

## Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) is een wettelijk orgaan dat ouders en teamleden de mogelijkheid biedt invloed uit te oefenen op het beleid en het functioneren van de school. De MR heeft een adviserende of instemmende rol, afhankelijk van het onderwerp, over het beleid op de school. De MR heeft ook het wettelijke recht op initiatief en kan daardoor ook een actieve rol spelen. De MR houdt rekening met de belangen van verschillende groepen van de school.

## Samenstelling van de MR

Personeelsgeleding: Anne Zwarts, Rianne Riezebosch-Van Wageningen, Chantal Bolder

Oudergeleding: Corina Stuivenberg (voorzitter MR), Ilse Robbertsen, Sandra van Dijk

H. Koelewijn (directeur) is als adviseur bij de MR-vergaderingen aanwezig geweest.

## Vergaderingen

De MR heeft dit jaar zes keer op school vergaderd.

## Werkwijze

De MR heeft jaarlijks een aantal vaste onderwerpen die op de agenda terugkeren. Het gaat hierbij om het missie/visie traject (waarbij de MR instemmingsrecht heeft), de locatiegids (instemmingsrecht over de informatie aan ouders), de begroting (adviesrecht), de formatie (adviesrecht) en het LocatieOntwikkelPlan (informatierecht).

Daarnaast komen er ook andere beleidsmatige zaken aan bod. Na elke MR vergadering is het gebruikelijk om een stukje in de nieuwsbrief te zetten om ouders op de hoogte te houden.

## Onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen tijdens de MR-vergaderingen:

1. Missie/visie
2. Groepsindeling/formatie
3. GMR
4. Werkdruk binnen het basisonderwijs/ NPO gelden
5. Financiën MR
6. Communicatie school-ouders
7. Overige onderwerpen

## 1. Missie/Visie

Er is een studiedag geweest met de leerkrachten en begeleiding. Deze was positief. Er is veel informatie opgehaald en daarna samengevoegd tot een concepttekst. Deze is gedeeld met het team en met de MR. De stap naar een goede vertaling voor ouders/externen is gemaakt, zodat ook voor ouders helder is waar de school voor staat en welke missie de school heeft. Ook is er in de nieuwsbrief aandacht besteedt aan de missie/visie van de school

## 2. Groepsindeling/formatie

De formatie wordt altijd vastgesteld met instemming van de personeelsgeleding. De aanmelding van leerlingen bleef groeien zodat er weer een welpengroep is gestart in januari. Het bleef puzzelen met de bezetting in de klassen door langdurige zieken. Door veel inval en flexibiliteit van iedereen is het toch grotendeels gelukt voor de meeste klassen.

## 3. GMR, gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de stichting

Sandra van Dijk vertegenwoordigt Kindcentrum Koningin Juliana in de GMR. Per vergadering werden de belangrijkste items vanuit de GMR besproken en waar nodig bediscussieerd.

## 4. Werkdruk/ NPO gelden

Het Rijk kent scholen extra middelen toe voor vermindering van werkdruk. Dit geld is ingezet door mensen extra uren te geven voor de ondersteuning van leerlingen. Het werkverdelingsplan is door de leerkrachten opgesteld. In dit plan wordt onder andere beschreven welke taken er binnen de school moeten worden uitgevoerd, wie deze taken op zich neemt (docenten dan wel ondersteunend personeel), wie wanneer aanwezig is, hoeveel pauzes er zijn, welke taken er buiten lestijd moeten worden ingevuld. Voor de gelden kan de vakdocent bewegingsonderwijs blijven waardoor de leerkrachten ruimte krijgen om andere werkzaamheden te verrichten tijdens gym.

Van de NPO gelden zijn er ook verschillende onderwijsassistenten op school. Die zijn hard nodig om de afwezige leerkrachten op te vangen, zodat er zo min mogelijk klassen thuis hoeven te zijn.

## 5. Financiën MR

Het geld van de MR is dit jaar besteed aan de ouderavond, thema kanjertraining. De Kanjertraining is een gedegen lesmethodiek voor het aanleren van sociale vaardigheden. Het gaat over het bevorderen van onderling vertrouwen in groepen. De avond werd gegeven door Frank Sessink. Met name de ouders van de kleuters/onderbouw waren hier aanwezig. Het was een gezellige, leerzame en zeer interactieve avond. En het schoolpersoneel heeft een kleinigheidje ontvangen voor hun inzet en flexibiliteit.

## 6 Communicatie

De communicatie met ouders is overgegaan naar de Parro app ipv klasbord en mail. Hierin kunnen ouders en leerkrachten met elkaar communiceren, afmelden van kinderen gaat via deze app en ook de nieuwsbrieven worden hierin gezet. Tevens een agenda met belangrijke dagen. Dit werkt heel goed.

Wij als MR vinden communicatie naar ouders heel belangrijk en dit is dan ook een vast agendapunt tijdens onze vergaderingen.

## 7. Overige onderwerpen

De begroting van de school wordt op stichtingsniveau gemaakt door financieel personeel, daarom heeft de MR geen advies hoeven uitbrengen en zich beperkt tot enkele verduidelijkingsvragen.

Het vakantierooster voor 2023-2024 is besproken

De MR kan terugkijken op weer een bijzonder jaar, door veel zieken dit jaar is er sprake geweest van een unieke situatie waardoor een andere inzet werd vereist voor docenten, leerkrachten en de MR leden.